



*Seja o **LÍDER**
que o mundo precisa*

TREINAMENTO DE LIDERANÇA

Liderança 4.1 
Seja o Líder que o Mundo Precisa



Os 20 módulos de treinamento



Módulo 1 - Introdução - Cenário atual e desafios da liderança

Cenário atual

O que gera valor para empresas nos dias de hoje

Principais desafios para as empresas e para o CEO's

A mudança da demanda

O resultado do engajamento

E o que as organizações precisam evoluir para atuar neste cenário complexo.

Módulo 2 - O que é liderança

O que é liderança

Onde está a liderança

Diferença entre liderança e gestão

Mitos da liderança

Módulo 3 - Papéis do líder da vida e na organização

O que é ser um grande líder

Atributos de um líder

Principais desafios da liderança

Módulo 4 - Liderança servidora e como extrair o melhor de cada um

O que é ser um líder servidor

Teoria de crescimento

Contribuindo para o crescimento

Como atuar para servir

Módulo 5 - O que é motivação e como incentivá-la na equipe

O que é motivação

Tipos de motivação

Intrínseca e extrínseca

Modelo de auto concordância

Gerando motivação e exercício prático auxiliar

Módulo 6 - O que é competência e a importância da melhoria contínua

O que é competência

Desenvolvimento de competências

A importância da melhoria contínua

Mindset de crescimento

Características de um peak performer

Módulo 7 - Criatividade, a competência mais requisitada do profissional atual

Cenário que estamos inseridos

Criação de valor e diferenciação

Mito da criatividade

O que é criatividade e o processo criativo

Combinação, criação e criatividade e entendendo o problema

Variedade de input = amplitude de soluções

A primeira solução não basta

Teste e experimente

Seja você mesmo



Os 20 módulos de treinamento



Módulo 8 - O que é engajamento e como ser um líder engajador

Porque as pessoas trabalham e o que mudou no mercado de trabalho

O que é engajamento

Benefícios de colaboradores engajados

Mapa do engajamento

Líder engajador vs transformacional

Intervenções para aumentar engajamento

Módulo 9 - Aprendendo a ser e aumentar a resiliência

O que é resiliência

Aprendendo a ser resiliente

Como aumentar a resiliência

Módulo 10 - Administrando o stress

O que o stress traz de malefícios

O que é stress

O que causa stress e suas fases

Como administrar o stress

Módulo 11 - A arte de delegar

O que é delegar

Porque é tão difícil delegar

7 passos para delegar atividade

Tipos de atividade e tipos de colaboradores

Módulo 12 - Definindo objetivos SMART e de alta performance

Fluxo de objetivos

Problemas com atingimento de objetivos

Vantagens de ter objetivos bem definidos

Objetivos SMART

Como elaborar objetivos na prática

Módulo 13 - Conflitos e problemas – como solucioná-los

Custos do conflito

O que é conflito

Como resolver conflito

Fluxo de solução de conflitos e impasses

Papel do líder

Módulo 14 - Conduzindo times para a excelência

O que é um time de excelência

Qual o caminho para formar um time de excelência

Valorizar características positivas = motivar performance

A zona da performance

Módulo 15 - Entrevistando e formando o seu time

Custos de uma contratação errada

Como entrevistar e como contratar na prática



Os 20 módulos de treinamento



Módulo 16 - Formando o seu time de alta performance

- O que é um time de alta performance
- Característica de um time de alta performance
- 4 passos cruciais para desenvolvimento de time
- Ingredientes que não podem faltar em um time de alta performance
- Equilíbrio de desafios, atividades e competências

Módulo 17 - Elevando a performance e melhorando resultados

- Times e experiências de performance
- Papel do líder
- Produtividade, performance e liderança
- Ferramentas para aumentar a performance

Módulo 18 - Comunicação para se gerar resultados

- Mapa da comunicação
- Processo de escuta e ciclo da percepção distorcida
- Benefícios de uma boa comunicação
- Como desenvolver uma escuta ativa

Módulo 19 - Administração do tempo e priorização de atividades

- O que é o tempo
- Como administramos nosso tempo
- Tríade e matriz do tempo
- Como organizar o tempo na prática

Módulo 20 - Feedback como ferramenta de desenvolvimento

- A finalidade do feedback
- Regras para receber feedback
- Como dar feedback
- Fazendo follow-up

Módulo 21 – Conclusão

O líder 4.1 entende o cenário e sabe claramente o que é liderança. Sabe os papéis de líder e serve seus colaboradores, motivando e desenvolvendo competências.

O líder 4.1 cria e inova, experimentando diferentes caminhos e cenários, acertando e errando com resiliência e esperança de acertar. Administra bem o stress, delega corretamente e define objetivos de alta performance. Sabe gerenciar conflitos que fatalmente irão surgir.

O líder 4.1 conduz e monta times de alta performance, sabe contratar e formar o seu time, além disso, eleva a performance do time valorizando os pontos positivos. Se comunica com eficácia e separa tempo para ouvir seus colaboradores.

O líder 4.1 administra bem o seu tempo e dá feedback visando aumento de autoconhecimento e performance.

O líder 4.1 é protagonista do futuro à frente das mudanças e do mundo 4.0. Líder 4.1 é o líder que o mundo precisa.

MÓDULOS DO CURSO



Módulo 1 – Introdução - Cenário atual e desafios da liderança

O mundo está passando por mudanças e a cada minuto temos uma nova necessidade, mas uma necessidade jamais mudará. Os protagonistas das mudanças são pessoas e estas pessoas precisam de líderes que influenciam e conduzem para inovação. O líder 4.1 é o protagonista do futuro, influenciando seu time a encarar as mudanças como oportunidades. O líder 4.1 é o que valoriza os pontos positivos de sua equipe, mostrando o caminho e usando as fortalezas de cada um para formar um supertime de alta performance. Um verdadeiro time de super heróis com seus poderes, e melhor, naturalmente. O líder 4.1 gera valor, engaja e contribui para a evolução própria, de seus colaboradores e da empresa. O líder 4.1 gera resultados e é o protagonista do futuro. O futuro não nasce, e sim se constrói e o líder 4.1 não só é protagonista do futuro como ajuda os colaboradores a serem.

Módulo 2 – O que é liderança

O líder 4.1 é um líder que entende o verdadeiro papel da liderança, que sabe influenciar as pessoas em busca de um objetivo compartilhado e alcança melhores resultados do que ciência da administração diz que é possível. É um líder que une os colaboradores com a empresa.

MÓDULOS DO CURSO



Módulo 3 - Papéis do líder na vida e na organização

O líder 4.1 é um líder que exerce o seu papel, extraíndo o que cada indivíduo tem de melhor, formando time orquestrado. É um líder que define direções, demonstra caráter, tem comprometimento com o desenvolvimento do time, inspira e cria uma visão de futuro, inova, transforma e muda. É um líder que empodera, motiva e engaja seus colaboradores.

Módulo 4 - Liderança servidora e como extrair o melhor de cada colaborador

O líder 4.1 exerce uma liderança servidora e age em prol da equipe, focando nas estratégias e alinha propósitos individuais, do time e da empresa. É um líder que coloca o interesse do time acima do interesse individual dele e dos membros da equipe. Um líder 4.1 reconhece os valores de cada um, respeita e preserva as particularidades e diversidade e usa isso em favor do time. É um líder que serve a sua equipe de colaboradores da causa e do propósito. Enxerga as necessidades dos colaboradores e os ajuda no desenvolvimento pessoal e profissional.

MÓDULOS DO CURSO



Módulo 5 – O que é motivação e como incentivá-la na equipe

O líder 4.1 promove autoconhecimento e incentiva a geração de motivação intrínseca. Contribui para as pessoas descobrirem o que as deixa motivadas e como isso pode ser usado ao favor de todos. O líder 4.1 ajuda a gerar motivação.

Módulo 6 - O que é competência e a importância da melhoria contínua

O líder 4.1 é o que desenvolve competências, que é o conjunto de habilidade, conhecimentos e atitudes. É um líder que incentiva a busca por melhoria contínua e jamais deixa os colaboradores terem incompetência habilidosa. É um líder que incentiva o mindset de crescimento e eleva o nível do time. É um líder que mantém todos na zona de performance, sem gerar stress ou pressão desnecessária.

MÓDULOS DO CURSO



Módulo 7 - Criatividade, a competência mais requisitada do profissional atual

O líder 4.1 é o que promove criatividade e inovação na equipe. Sabe que o mundo é uma constante mudança e entende que o mundo está mudando em velocidade exponencial. É um líder que acompanha a mudança do mundo promovendo experimentação e admitindo erros, se bem-intencionados. O líder 4.1 incentiva a equipe a entender bem o problema e usar a criatividade a favor do todo. Promove a curiosidade e generalidades e sabe que o que fará diferença é a combinação da diversidade com conhecimentos técnicos. É um líder que sabe o valor de trocar experiências e promove trocar de ideias para solucionar o problema. Não julga.

Módulo 8 - O que é engajamento e como ser um líder engajador

O líder 4.1 engaja seus colaboradores equilibrando a demanda com a oferta de trabalho e incentiva o uso de recursos pessoais para manter o nível de engajamento alto. É um líder que energiza a equipe e gera satisfação no trabalho, com isso aumentando a performance.

MÓDULOS DO CURSO



Módulo 9 - Aprendendo a ser e aumentar a resiliência

O líder 4.1 é um líder eleva a resiliência do time, pois tem ciência que desafios serão enfrentados ao longo do caminho e corrigir a rota é necessário. É necessário voltar ao nível de energia inicial. O líder 4.1 aceita a realidade, está aberto a novos conhecimentos, tem autoconfiança e gera autonomia. É um líder que mantém o foco no futuro, investe nos relacionamentos e cria bons hábitos.

Módulo 10 - Administrando o stress

O líder 4.1 administra o seu stress e o da sua equipe e sabe manejar bem a fase de alerta, quando algo sai do eixo. É um líder que cria estratégias de recomposição e estimula a motivação. Não gera pressão desnecessariamente e administra bem o excesso de informações recebidas diariamente.

MÓDULOS DO CURSO



Módulo 11 - A arte de delegar

O líder 4.1 sabe delegar com maestria e leva em consideração as competências individuais e necessidades de desenvolvimento de cada membro da equipe quando vai passar uma atividade. Não acumula tarefas e não é centralizador. Sabe o valor de sua equipe e não pratica micro gerenciamento. É consciente das experiências dos colaboradores do seu time e faz o acompanhamento adequado.

Módulo 12 - Definindo objetivos SMART e de alta performance

O líder 4.1 define corretamente os objetivos e prioridades de seu time, alinhando os propósitos individuais com o propósito da empresa. É um líder que colabora com a execução da estratégia e os objetivos de seu time e individuais são em busca do alcance das metas da empresa. Sabe alinhar bem a estratégia com o dia a dia de seu departamento e todas as ações são direcionadas para a execução. Faz o elo de ligação da estratégia com o nível tácito e operacional.

MÓDULOS DO CURSO



Módulo 13 - Conflitos e problemas – como solucioná-los

O líder 4.1 entende que os conflitos são importantes e que devem ser gerenciados. É um líder maduro e que sabe lidar com conflito. Prioriza o bom relacionamento, separa as pessoas do problema, foca as intenções positivas, ouve antes de falar e estabelece bem os fatos. O líder 4.1 colabora, media e aconselha em casos de conflitos.

Módulo 14 - Conduzindo times para a excelência

O líder 4.1 conduz o time para a excelência, incentivando renovação, energia positiva e resiliência. Aprecia e valoriza o que cada um tem de melhor, explica o sucesso, cria sustentabilidade e tem visão de futuro sempre. O líder 4.1 valoriza os pontos positivos e tem em sua equipe uma diversidade de competências. Um líder 4.1 faz um inventário de competências e não deixa o seu time ficar nem na zona de performance e nem na zona de stress.

MÓDULOS DO CURSO



Módulo 15 - Entrevistando e formando o seu time

O líder 4.1 sabe montar um bom time, sabe contratar e aplica técnicas de entrevistas para selecionar os 10% melhores profissionais do mercado. Faz um bom processo de seleção e começa a criar uma equipe de alta performance na escolha de quem irá atuar em seu time.

Módulo 16 - Formando o seu time de alta performance

O líder 4.1 sabe que um time de alta performance precisa ser focado em trabalho em equipe, Gera sinergia entre os membros do grupo e cria objetivos desafiadores. Incentiva responsabilidade compartilhada, comprometimento, objetivos comuns, tem uma comunicação eficaz e entusiasmo seu time. Equilibra desafio com competências.

MÓDULOS DO CURSO



Módulo 17 - Elevando a performance e melhorando resultados

O líder 4.1 eleva a performance de seu time com sinergia e relacionamento entre os membros da equipe. Cria um propósito único, complementariedade e espírito de equipe. Tem capacidade de organização e de elevar a performance do time com entregas de qualidade e indicadores de performance. O líder 4.1 treina o seu time de acordo com a necessidade de desenvolvimento de uma nova competência.

Módulo 18 - Comunicação para se gerar resultados

O líder 4.1 tem uma comunicação ativa. Escuta seus colaboradores sem julgamentos e foca na conversa. Não divide o tempo que tem para escutar com outras atividades. O líder 4.1 foca no diálogo, tem uma mente aberta para ouvir e escutar, dedica tempo para a comunicação, faz perguntas e se mostra interessado prática empatia e se coloca no lugar do outro e fornece feedbacks. O líder 4.1 tem a arte de escutar.

MÓDULOS DO CURSO



Módulo 19 - Administração do tempo e priorização de atividades

O líder 4.1 administra bem o seu tempo, sabe priorizar, tem uma boa gestão de tempo e não desperdiça tempo com o que não é importante. Sabe fazer uma lista analítica de atividades e organiza as prioridades com base no que é importante e urgente.

Módulo 20 - Feedback como ferramenta de desenvolvimento

O líder 4.1 recebe e dá feedback focado em evolução e desenvolvimento. Ele sabe que feedback é um presente para gerar autoconhecimento e usa esta ferramenta poderosa a seu favor. Não recebe e nem dá feedback levando para o lado pessoal. Foca no desenvolvimento sempre e jamais abandona o tema, fazendo follow-ups corretamente.